

# 2022년 경기도 혁신프로젝트 메타버스 분야 산업 맞춤형 일자리 창출사업

**□ 추진 배경**

- 코로나19 확산에 따른 언택트(Untact) 활동 일상화로 현실과 가상을 넘나드는 메타버스 가속화
- 메타버스 시대 가속화로 관련 메타버스 산업분야 기술인력 수요 및 일자리 확대

**□ 추진 목적**

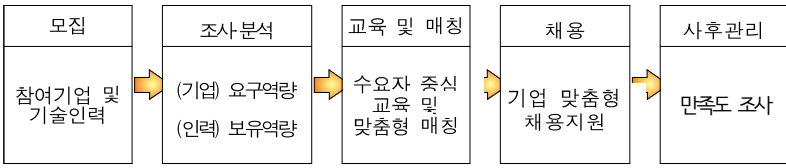
- 메타버스 산업분야 활성화 및 현장 수요자 중심의 맞춤형 일자리 창출

- ① (구직자) 기존 보유 기술 역량을 기반으로 구직자가 희망하는 메타버스 분야로의 채용 연계 지원을 통한 일자리 만족도 제고 (기업 상세 정보 제공)
- ② (구인기업) 채용기업에서 요구하는 직무역량을 보유한 구직자 맞춤형 매칭 및 채용연계를 통한 우수인재 확보 및 기업 경쟁력 강화

**□ '코로나19 대응 메타버스 분야 산업 맞춤형 일자리 창출' 사업개요**

- 사업개요
  - 사업기간 : 2022. 3. ~ 2022. 12. 31
  - 사업지역 : 수원, 성남 및 고양 등 경기도 내 메타버스 특화지역
  - 사업대상 : 청년(특성화고 및 대학 졸업(예정)자, SW개발 및 디자인 전공자 우대)
  - 채용분야 : 메타버스 SW/콘텐츠 분야
  - 채용방법 : 현장 맞춤형 교육훈련 및 전문 컨설턴트 매칭

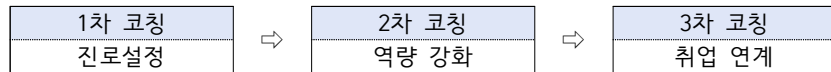
**○ 추진절차**



**□ 주요 내용**

- 메타버스 분야 산업 맞춤형 일자리 창출 참여기업 및 구직자 DB 구축
- 메타버스 산업계 요구역량 조사·분석 및 직무역량체계 구축
- 직무역량체계 기반 산업현장 수요자 중심의 교육훈련과정 운영 및 채용연계
- 참여기업 요구역량과 구직자 보유역량 간 맞춤형 커리어 매칭을 통한 채용지원 등

**□ 단계별 코칭 세부 내용**



- (1차 코칭, 진로설정)
  - 참여 구직자의 Self Check-List를 분석하고 참여자별 전담 취업 코디네이터를 배정하여 초기 참여자와 코디네이터간의 Rapport 형성
- (2차 코칭, 역량강화)
  - 참여 구직자의 특성에 맞는 포트폴리오 완성 및 1차 서류전형 통과를 위한 코칭 진행

○ (3차 코칭, 취업연계)

- 서류전형에 합격한 참여자들의 면접 경쟁력 강화를 위한 심화코칭
- 서류전형에 합격한 참여자들의 면접 경쟁력 강화를 위한 심화코칭
- 참여 구직자의 보유역량과 채용기업의 요구역량 맞춤형 매칭을 통한 기업매칭 등 취업연계

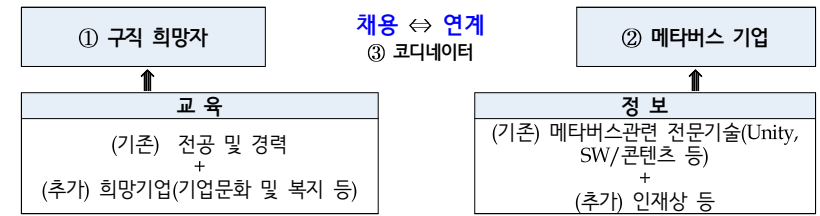
□ 취업지원 제공 내용

- 메타버스 산업 기업 중심 '헤드헌팅 방식의 1:1 맞춤형 채용연계 지원 및 취업에 필요한 역량 코칭 노하우 제공
- 취업지원 컨설팅 : 진로 및 취업상담, 심층상담(개별, 멘토링 등 전문상담) 이력서와 면접 컨설팅, 포트폴리오 지도, 직무 및 기업분석 등
- 대면 및 비대면 상담 : 대면 상담을 기본으로 진행하되, 시공간 제약을 해소할 수 있는 비대면 실시간 컨설팅 제공
- 취업 동영상 콘텐츠 : 입사지원서 작성법, 자기소개, 기업유형별 면접 Skill, Speech 노하우 등 지속적인 취업역량 강화 증진을 위한 교육효과를 높일 수 있는 동영상 콘텐츠 서비스 제공

□ 기대효과

- 산업현장 수요자 중심의 차별화된 교육훈련과정 참여 기회 및 전문 역량 강화
- 산업현장 직무역량능력 중심의 교육훈련과정으로 전문기술 우수한 인력양성 및 확보(취업연계)
- 전문 코디네이터와 산업현장 직무능력 중심의 맞춤형 취업지원으로 미스매칭 해소

<맞춤형 채용 연계도>



① 구직 희망자	이력서, 자기소개서, 전공	⇔	최적의 희망 및 관심기업 도출
② 참여기업	필요 기술직무, 정량정보(연봉, 복지 등)	⇔	기업이 원하는 전문 기술인력 발굴
③ 코디네이터	<b>[취업연계]</b> ㉠ 청년 구직자의 보유역량 조사분석 ㉡ 참여기업의 요구역량 및 핵심직무 내용 구체화 ㉢ 구직자 역량정보 구체화 및 역량확보 교육과정 추천 ㉣ 청년 구직자의 포트폴리오 지도 및 보완 ㉤ 교육훈련 후 관련 기업 취업연계  <b>[취업지원]</b> ㉠ 직무적합성 중심 맞춤형 매칭 및 추천 ㉡ 청년 구직자의 취업준비 역량 관련 코칭 ㉢ 청년 구직자의 포트폴리오 지도 및 보완 ㉣ 구인기업, 구직 희망자 및 교육훈련생 모집 및 정보 DB화 ㉤ 이직/전직 희망자의 직무능력체계 구체화 ㉥ 기업-기술인력 간 정보 교류 ⇒ 적극적으로 능동적인 매칭 유도		
④ 기타			